



## DECISION DE RECRUTEMENT

Réf : 04/25/A.T.I/d.w.m

### LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

- *Vu le Dahir n° 1-04-257 du 25 kaada 1425 (7 janvier 2005) portant promulgation de la loi N°77-03 relative à la communication audiovisuelle telle que modifiée et complétée ;*
- *Vu l'acte de nomination par le Conseil d'Administration de la SNRT en date du 04 Mai 2005 du Président Directeur Général de la SNRT ainsi que les pouvoirs qui lui sont conférés;*
- *Vu les dispositions du statut particulier du personnel de la SNRT approuvé par le Conseil d'Administration le 09 janvier 2006, tel que modifié et complété ;*
- *Vu la procédure de recrutement, intégration et validation de la période d'essai de la SNRT (Réf : GRH-REC-01), entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> Janvier 2021.*

### DECIDE

#### ARTICLE 1 : OBJET

L'opération n° 04/25/A.T .I est lancée pour le recrutement de **deux (2) Développeurs Web et Mobile**.

Les conditions requises sont les suivantes :

Poste	Nombre	Formation/Diplôme	Niveau d'études	Branche/Filière/Option/ Spécialité
<u>Développeur Web et Mobile</u>	02 Postes	Titulaire d'un Master ou d'un diplôme équivalent	BAC + 5	<ul style="list-style-type: none"><li>- Développement informatique</li><li>- Web et multimédia</li></ul>

## **ARTICLE 2 : PRINCIPALES MISSIONS**

Le Développeur Web et Mobile conçoit, développe et anime un site internet ou une application mobile. De la définition du cahier des charges à l'animation éditoriale d'un site / application en passant par le développement, l'hébergement, le graphisme et le référencement.

Un environnement de travail très attractif basé sur les best practices en termes d'outils et favorisant de créativité, l'innovation et l'agilité.

- Analyser les besoins du client ;
- Participer à la conception technique et fonctionnelle ;
- Concevoir des solutions web et mobile (iOS, Android,Flutter) ;
- Participer à l'architecture et au développement des modules (sur toutes les plateformes : intégration, pre-prod et prod) ;
- Prendre en charge les tests et l'intégration des modules développés
- Gestion Technique des sites internet et des applications mobiles ;
- Gestion de contenu éditorial et animation du site ;
- Reporting efficace auprès de sa hiérarchie.

## **ARTICLE 3 : COMPETENCES REQUISES**

### ❖ **Techniques :**

- Mobile hybride et natif (iOS / Android/Flutter)
- Expérience avérée dans le développement des services web et d'interfaces utilisateurs sur les technologies Java, Spring Boot, Angular 2+, JavaScript, TypeScript;
- Solide expérience en TypeScript, HTML , CSS, SCSS ;
- La gestion de versions des sources sous Git (bonnes pratiques, workflow de versioning, etc.)
- Bonne connaissance des principes d'architecture front-end (State Management, RxJS, Design Patterns, etc.);
- Les systèmes de gestion de base de données (PostgreSQL, MySQL,etc..)
- CMS Web : Drupal;
- Connaissance des outils de CI/CD : Git, Jenkins,
- Maîtrise des techniques d'amélioration de l'IHM (Interface homme machine et de l'expérience utilisateur);
- Connaissance des outils agiles : Jira, Confluence;
- Familiarité avec les méthodologies Agile/Scrum.
- Langues : Français, Arabe, Anglais.

❖ **Comportementales et managériales :**

- Ténacité et capacité à mener les actions jusqu'à finalisation ;
- Bonnes qualités relationnelles et de communication ;
- Capacités d'organisation, de planification et de gestion ;
- Rigueur et autonomie pour gérer tous les aspects d'un projet (délai, coût, qualité...) ;
- Esprit d'anticipation ;
- Capacité à travailler en équipe.

**Article 4 : Affectation et type de contrat**

- Contrat à durée indéterminée.
- Les postes sont basés à Casablanca.

**Article 5 : Organisation du concours**

- La sélection des candidats se fera sur la base d'un test oral suivi d'un test pratique.
- La note finale est cumulative et sera calculée selon la base de la pondération suivante :

$$\text{Note Finale} = \text{Note du test oral} * 0,5 + \text{Note du test pratique} * 0,5$$

TEST	SUJET	Barème	Langue	Durée de Test
TEST ORAL	1) Présentation du parcours académique et professionnel 2) Présentation des compétences professionnelles et aptitudes personnelles pour le poste à pourvoir	Note/20	Français	30 minutes
TEST PRATIQUE	1) Pouvoir projeter les connaissances théoriques sur une problématique réelle. 2) Tester le niveau d'analyse et la capacité à trouver des solutions optimales	Note/20	Français	2 H

L'organisation des tests est déclinée comme suit :

**Article 6 : Conditions du concours**

Le candidat doit avoir la nationalité marocaine.

Le candidat doit être âgé de **45 ans** au plus à la date de recrutement.

Le candidat doit s'inscrire sur la plateforme de recrutement de la SNRT <http://e-recrutement.snrt.ma> et y uploader les éléments suivants :

- **Un (1) Curriculum vitae (CV) récent.**
- **Une (1) copie de chaque diplôme (en un seul fichier)**

- Une (1) copie de la CIN.

Tout dossier incomplet est systématiquement écarté.

**Les candidats qui seront convoqués à l'oral devront se munir de leurs dossiers physiques contenant toutes les pièces uploadées (certifiées conformes).**

Le dernier délai pour soumettre le dossier de candidature sur la plateforme de recrutement de la SNRT est le .....05 AOUT 2025

La liste des candidats retenus pour passer les tests est publiée sur le site emploi-public.ma et sur la plateforme e-recrutement de la SNRT. La publication de cette liste vaut convocation des candidats admis pour le concours de recrutement.



Faïçal KARAICHI

Président Directeur Général  
Société Nationale de  
Radiodiffusion et de Télévision

21 JUL. 2025