



DECISION DE RECRUTEMENT

Réf : 15/22/A.T.I/dév.w.m.a

LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

- Vu le Dahir n° 1-04-257 du 25 kaada 1425 (7 janvier 2005) portant promulgation de la loi N°77-03 relative à la communication audiovisuelle telle que modifiée et complétée ;
- Vu l'acte de nomination par le Conseil d'Administration de la SNRT en date du 04 Mai 2005 du Président Directeur Général de la SNRT ainsi que les pouvoirs qui lui sont conférés;
- Vu les dispositions du statut particulier du personnel de la SNRT approuvé par le Conseil d'Administration le 09 janvier 2006, tel que modifié et complété ;
- Vu la procédure de recrutement, intégration et validation de la période d'essai de la SNRT (Réf : GRH-REC-01), entrée en vigueur le 1^{er} Janvier 2021.

DECIDE

Article 1 : Objet

L'opération n° 15/22/A.T.I est lancée pour le recrutement d'un (01) Développeur Web et Mobile-Android ayant les conditions requises suivantes :

Poste	Nombre	Formation /Diplôme	Niveau d'études	Option /Spécialité
<u>Développeur Web et Mobile-Android</u>	01 poste	- Titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur d'Etat - Master ou équivalent	BAC + 5	- Développement Informatique - Génie logiciel - Systèmes d'Information

Article 2 : Principales missions

Le Développeur Web et Mobile Android a pour mission la conception, le développement et la mise en place d'un site internet où d'une application mobile. Il est chargé de :

- Analyser le besoin du client ;
- Définir un cahier des charges d'un site/ application en passant par le développement, l'hébergement, le graphisme et le référencement ;
- Concevoir des solutions Mobile ;

- Participer à l'architecture et au développement des modules (sur toutes les plateformes : intégration, Pré-prod et Prod) ;
- Prendre en charge les tests et l'intégration des modules développés ;
- Assurer la gestion technique des sites internet et des applications mobiles ;
- Gérer le contenu éditorial et l'animation du site ;
- Assurer un reporting efficace auprès de sa hiérarchie.

Article 3 : Compétences requises

Le Développeur Web et Mobile Android doit être doté des compétences suivantes :

❖ Techniques :

- Maîtrise de (es):
 - L'environnement Mobile hybride et natif android ;
 - Architectures web et des problématiques d'accessibilité ;
 - Outils de publication en ligne et de gestion de contenus (GIT, Devops...);
 - Outils bureautiques et d'édition web / Graphique ;
 - CMS Web ;
 - Techniques d'amélioration de l'IHM (Interface homme machine et de l'expérience utilisateur) ;
- Connaissance des règles éditoriales des sites web ;
- Notions de sécurisation des contenus ;
- Connaissance de Flutter est souhaitable ;
- Notions des techniques du webmarketing (référencement, e-mailing, RSS, Streaming, XML, Player vidéo...), d'acquisition et d'outils de mesure d'audience digitale ;
- Familiarisé avec un environnement agile ;
- Langues : Français, Arabe, Anglais.

❖ Comportementales et Managériales :

- Ténacité et capacité à mener les actions jusqu'à leur finalisation ;
- Bonnes qualités relationnelles et de communication ;
- Capacités d'organisation, de planification et de gestion ;
- Rigueur et autonomie pour gérer tous les aspects d'un projet (délai, coût, qualité...) ;
- Esprit d'anticipation ;
- Capacité de travailler en équipe.

Article 4 : Affectation et type de contrat

- Contrat à durée indéterminée.
- Le poste est basé à Casablanca.

Article 5 : Organisation du concours

- La sélection des candidats se fera sur la base d'un test oral et d'un test pratique.
- La note finale est calculée sur la base de la pondération suivante :

Note Finale =

Note du test oral*0,4 + Note du test pratique* 0,6

L'organisation des tests est déclinée comme suit :

TEST	SUJET	BAREME	LANGUE	DUREE DE TEST
TEST ORAL	1) Présentation du parcours professionnel 2) Présentation de l'expérience dans le domaine du développement Mobile ; Android, technologie de développement.	Note / 20	Français	20MIN
TEST PRATIQUE	Exercice de développement d'une interface mobile	Note / 20	Français	1 H

Article 6 : Conditions du concours

Le candidat doit avoir la nationalité marocaine.

Le candidat doit être âgé de **45 ans** au plus à la date de recrutement.

Le candidat doit s'inscrire sur la plateforme de recrutement de la SNRT <http://e-recrutement.snrt.ma> pour pouvoir éditer le bulletin d'inscription.

Un dossier de candidature doit être envoyé par voie postale au siège de la SNRT sis à « 1, rue El Brihi, Hassan, Rabat 10000 » avec comme objet **15/22/A.T.I/ dév.w.m.a**. Le dossier doit remplir les conditions suivantes :

Le dossier doit contenir :

- Bulletin d'inscription sur la plateforme de recrutement de la SNRT.
- Un (1) Curriculum vitae (CV) récent.
- Une (1) copie certifiée conforme du diplôme.
- Une (1) copie certifiée conforme de la CIN.

Les documents ci-dessous doivent être envoyés sous pli fermé portant la référence de l'opération et du poste, le nom et le prénom du candidat au verso de l'enveloppe.

Tout dossier incomplet ou ne respectant pas les conditions requises sera systématiquement écarté.

Le dernier délai pour l'envoi par voie postale du dossier de candidature est le..... **26 MAI 2023**

La liste des candidats retenus pour passer les tests est publiée sur le site emploi-public.ma et sur la plateforme e-recrutement de la SNRT. La publication de cette liste vaut convocation des candidats admis pour le concours de recrutement.

Faïçal LARAICHI

Président Directeur Général
Société Nationale de
Radiodiffusion et de Télévision